

Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025
la nivelul SN CASA ROMÂNĂ DE COMERȚ AGROALIMENTARĂ UNIREA SA
2025-2026
și

Mecanismul de raportare a încălcărilor legii de către avertizorii în interes public

I. Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul SN CASA ROMÂNĂ DE COMERȚ AGROALIMENTARĂ UNIREA SA pentru 2025-2026

Nr. Crt.	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Obiectivul nr. 1: Reducerea vulnerabilităților la corupție prin implementarea măsurilor preventive							
1.1.	Adoptarea și/sau actualizarea Codului Etic la nivelul Societății și însușirea prevederilor acestuia	Cod etic elaborat și asumat de angajați	Caracterul formal al demersului	Publicare pe site-ul Societății	Permanent	Conducerea Executivă	În limita bugetului aprobat

1.2.	Elaborarea/actualizarea documentelor de integritate (plan, declarații, proceduri)	Număr de documente publicate	Întârzieri în actualizare	Publicare pe site-ul Societății	Anual sau ori de câte ori este cazul	Conducerea Executivă	În limita bugetului aprobat
1.3.	Implementarea unei politici anticorupție (declararea averilor, transparența decizională, conflicte de interese)	Politica aprobată	Întârzieri în actualizarea procedurilor	Publicare pe site-ul Societății	Permanent	Conducerea Executivă	În limita bugetului aprobat
1.4.	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii	Date și informații colectate pentru stabilirea indicatorilor de evaluare	Gradul ridicat de subiectivism al unor indicatori. Lipsa unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate.	Raport autoevaluare inițial elaborat și transmis MADR	Anual	Conducerea Executivă	În limita bugetului aprobat
Obiectivul nr. 2: Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați							

2.1.	Organizarea de instruiți anticorupție pentru angajați și, după caz, pentru colaboratori	Număr de instruiți și participanți	Participare redusă	Liste de participare / certificate	Permanent	Conducerea Executivă	Estimare în funcție de participanți
2.2.	Conștientizarea prin discuții formale privind impactul corupției în agricultură	Număr de sancțiuni generate de nerespectarea Codului etic	Resurse umane/timp insuficiente	Sancțiuni aplicate și raportate	Permanent	Conducerea Executivă	Fără alocare suplimentară
Obiectivul nr. 3: Asigurarea transparenței decizionale și a informațiilor de interes public							
3.1.	Publicarea și actualizarea periodică a informațiilor de interes public	Număr de informații publicate și solicitări soluționate	Resurse umane insuficiente	Site-ul societății, emailuri primite	Permanent	Conducerea Executivă	Fără alocare suplimentară
Obiectivul nr. 4: Îmbunătățirea eficienței și acurateței proceselor de gestionare a patrimoniului și a fondurilor.							
4.1.	Consolidarea controlului intern și auditului privind gestionarea terenurilor și subvențiilor	Număr de recomandări formulate/implementate	Resurse umane insuficiente	Rapoarte de audit și control financiar	Conform programelor aprobate	Conducerea Executivă	În limita bugetului aprobat

II. Mecanismul de raportare a încălcărilor legii de către avertizorii în interes public

Societatea asigură un cadru transparent și sigur pentru raportarea încălcărilor legii sau a altor abateri de integritate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

1. Canale interne de raportare

Raportările pot fi transmise prin următoarele mijloace:

- adresă de e-mail dedicată: octavian.ivanovici@casa-unirea.ro
- cutie poștală securizată, amplasată la sediul societății;
- prin poștă, în plic sigilat, cu mențiunea „*Confidențial – avertizare de integritate*”;
- direct către responsabilul desemnat cu gestionarea avertizărilor.

Confirmarea primirii raportării se transmite avertizorului în termen de **7 zile lucrătoare**, iar informațiile privind acțiunile întreprinse se comunică în maximum **3 luni**.

2. Raportarea externă

În cazul în care raportarea internă nu este oportună sau există temeri privind posibile represalii, avertizorii pot sesiza direct:

- Agenția Națională de Integritate;
- Ministerul Justiției – ca autoritate desemnată;
- alte autorități publice competente în funcție de domeniul vizat.

3. Dezvăluirea publică

Avertizorul are dreptul de a face o dezvăluire publică (prin mass-media sau alte canale), în situațiile prevăzute de lege, atunci când raportarea internă sau externă nu a produs efecte ori există un pericol iminent pentru interesul public.

4. Protecția avertizorului

- Identitatea avertizorului este tratată confidențial și nu poate fi dezvăluită fără consimțământul acestuia.
- Avertizorul beneficiază de protecție împotriva oricărei forme de represalii (concediere, sancțiune disciplinară, intimidare etc.).

- Societatea se angajează să asigure sprijin și informare privind drepturile avertizorilor și mecanismele de protecție aplicabile.

APROBAT,

Bereș Camelia

membru al Consiliului de
Administrație

Șerban Cristian

Președinte al Consiliului de
Administrație

Radu Ionuț-Victor

membru al Consiliului de
Administrație